

Etický kodex PŠL

„Posláním Prázdninové školy Lipnice je náročnými výzvami motivovat a mobilizovat v člověku odvahu a tvořivost, které jsou nezbytné pro aktivní nabývání zkušeností. Podporujeme takovou zkušenost, která vede k pozitivní změně, nárůstu sebevědomí a odpovědnému přístupu k vlastnímu životu, druhým lidem a světu.“

Preambule

My, členové a spolupracovníci PŠL při naplňování poslání PŠL jednáme podle zásad uvedených v tomto etickém kodexu a veřejně se zavazujeme k jeho dodržování.

Etický kodex je v souladu s posláním, vizí a strategií organizace. Přestavuje principy, které v PŠL sdílíme a které dodržujeme. Vnímáme jej jako závazek a garanci kvality směrem k veřejnosti i k sobě navzájem.

Ctíme kvalitu a odbornost

- 1) Jsme si vědomi hranic svých znalostí a dovedností. Své znalosti a dovednosti dále rozvíjíme a soustavně pracujeme na svém osobním růstu, rozvoji a vzdělávání.
- 2) Při práci se specifickými cílovými skupinami ctíme odborné poznatky, metodiky a zkušenosti jiných.
- 3) Programové prostředky volíme vždy uváženě a s jasným vědomím cíle.
- 4) Vnímáme zodpovědnost za situace, které na kurzech vyvoláme, a domýšlíme jejich důsledky.
- 5) Komunikujeme otevřeně. Pracujeme se zpětnou vazbou od účastníků, okolí a od sebe navzájem.
- 6) V případě konfliktu otevřeně pojmenováváme jeho příčiny a usilujeme o jeho věcné vyřešení.
- 7) Dbáme na bezpečnosti a zdraví účastníků, dobrovolníků a zaměstnanců PŠL a jiných osob. Zodpovědně pracujeme s rizikem.
- 8) Zodpovědně přistupujeme k problematice alkoholu a návykových látek na kurzu. Není přípustné, aby tyto látky ovlivňovaly náš úsudek a činnost.
- 9) V rámci organizace iniciujeme diskuse o etických otázkách a dilematech. Usilujeme o to, aby naše rozhodnutí ve sporných otázkách byla podložena etickou úvahou.
- 10) Při vědomí veškerých pravidel neztrácíme odvahu dělat kroky do neznáma a jednáme s odvahou a rozhodností, která vede k naplnění smyslu činnosti organizace.

Respektujeme účastníky

- 1) Usilujeme o pozitivní změnu v životech účastníků a dbáme na to, abychom jim neuškodili.
- 2) Jsme odpovědní za nastavení pravidel na kurzu a jejich dodržování.
- 3) Při naplňování cílů kurzu reflektujeme potřeby účastníků. Respektujeme jedinečnost osobnosti a osobního příběhu každého účastníka.
- 4) Nezneužíváme role instruktora a potenciálně nerovného vztahu s účastníky k naplňování vlastního prospěchu.
- 5) Po dobu konání akce a bezprostředně po akci se vyhýbáme jakémukoliv intimnímu nebo sexuálnímu vztahu s účastníky.
- 6) Ctíme zásadu dobrovolnosti. Účastníci kurzu mají možnost kdykoli odstoupit z programu a dále v něm nepokračovat.
- 7) S informacemi, které se na kurzu objeví, zacházíme diskrétně a důvěrně. Nevynášíme konkrétní informace o konkrétních lidech mimo prostředí kurzu.
- 8) Audiovizuální záznamy zpracováváme a dále šíříme pouze s výslovným souhlasem účastníků.



Záleží nám na vztazích s okolím

- 1) Rozvíjíme dobré vztahy s třetími stranami.
- 2) Respektujeme lidská práva, vlastnictví hmotné i duševní. Chráníme přírodu a životní prostředí.
- 3) Dary přijímáme transparentně a také s nimi transparentně zacházíme.
- 4) Pokud máme pochybnost o etickém počínání potenciálních dárců, sponzorů a klientů, diskutujeme o jejich přijetí s vedením organizace.
- 5) Otevřeně sdílíme know-how s ostatními organizacemi a jednotlivci s cílem zvyšovat celkovou kvalitu zážitkové pedagogiky.

Respektujeme se navzájem

- 1) Ke svým úkolům a závazkům přistupujeme zodpovědně a s respektem ke svým spolupracovníkům.
- 2) Důvěřujeme si navzájem a stavíme na úctě k různosti.
- 3) Vzájemně se podporujeme v odborném rozvoji a růstu. Využíváme znalostí a dovedností zkušenějších a vlastní znalosti a dovednosti předáváme méně zkušeným. Otevřeně mezi sebou sdílíme know-how.
- 4) V rámci organizace otevřeně sdílíme svá pochybení s cílem, aby se v budoucnu neopakovala. Chybu vnímáme jako příležitost k učení a růstu.

Ctíme dobré jméno organizace

- 1) Pracujeme v souladu s vizí a strategií PŠL a respektujeme její hodnoty.
- 2) Přijímáme zodpovědnost za dobré jméno PŠL a svým jednáním se snažíme přispívat k jeho šíření.

Závěrečná ustanovení

Stížnosti týkající se dodržování zásad uvedených v etickém kodexu je možné podávat u výkonného ředitele PŠL (reditel@psl.cz).

V případě porušení těchto zásad bude PŠL od svých členů a spolupracovníků žádat zjednání nápravy. V případě hrubého porušení těchto zásad může své členy zbavit členství, u spolupracovníků pak toto porušení může být důvodem pro ukončení spolupráce.

Etický kodex byl přijat Valnou hromadou PŠL dne 28.11.2015 a může být Valnou hromadou dle potřeby revidován, aktualizován a doplňován.